

VACATURE ALERT

Publicatie: Woensdag 1 oktober 2025
Uren: 32 - 36 uur p/w
Indicatie salaris: € 4.430, - tot € 6.308, - bruto p/m, schaal 11
Contact: Ellen de Milliano, directeur SEQU (013-2033512/ info@sequ.nl)

Maak impact en bouw mee aan een leefbaar en veilig West Betuwe!
Wij zoeken een verbindende en doortastende

SENIOR ADVISEUR OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID

De ambitie

In West Betuwe begint veiligheid bij samenwerking. De gemeente met 26 kernen en ruim 52.000 inwoners werkt aan een omgeving waar inwoners, ondernemers en bezoekers zich veilig en gehoord voelen. De ambitie is helder: een veilige, leefbare en weerbare gemeente. Ondernijning wordt daadkrachtig aangepakt, de verbinding tussen zorg en veiligheid wordt versterkt, datagedreven werken krijgt steeds meer vorm en er is aandacht voor de vraagstukken van vandaag én morgen, altijd met oog voor de menselijke maat.

Het team Openbare Orde en Veiligheid is volop in ontwikkeling. Met 19 medewerkers, waaronder recent gestarte collega's, ligt de focus op professionalisering, sterke regionale samenwerking en het naar een hoger niveau tillen van complexe dossiers. Voor deze stap zoekt de gemeente een coachende, verbindende en doortastende Senior Adviseur Openbare Orde en Veiligheid.

Hier kom jij in beeld

Als senior vorm jij de schakel tussen beleid en uitvoering. Met een brede blik en praktische instelling vertaal je signalen uit de kernen naar concrete acties, bewaak je processen en begeleid je het team in het dagelijks werk. Dankzij jouw politieke en bestuurlijke sensitiviteit schakel je moeiteloos tussen strategie en uitvoering en onderhoud je sterke contacten met bestuur, management, de regio, inwoners en partners. Ook in complexe situaties behoud je overzicht en maak je de juiste keuzes.

Herken jij jezelf hierin? Dan is de functie van **Senior Adviseur Openbare Orde en Veiligheid** je op het lijf geschreven!

Wat ga je doen?

Jouw werk is dynamisch en veelzijdig. Een selectie van taken die je werkweek typeren:

- **Van strategie naar uitvoering**

Je pakt de regie om te komen tot een nieuw Integraal Veiligheidsplan (IVP) 2027–2030 en vertaalt de daarin opgenomen ambities, net als die uit het Ondernijningsplan 2026,

naar concrete acties. Daarbij informeer je de burgemeester, het bestuur en de gemeenteraad over de voortgang en trek je aan de bel als doelen of resultaten onder druk komen te staan. Samen met de politie, OM en partners, zorg je dat plannen niet op papier blijven, maar leiden tot zichtbare resultaten voor de veiligheid in de gemeente.

- **Regie op programma en budget**

Je houdt het overzicht op het begrotingsprogramma, coördineert beleidsinitiatieven en beheert het budget. Dreigt er een overschrijding op de post *‘preventieve veiligheidsmaatregelen’*? dan schakel je direct met de teamleider en neem je tijdig maatregelen, zodat projecten en initiatieven soepel blijven verlopen.

- **Coaching en teamregie**

Een collega voelt zich overweldigd door te veel tegelijk lopende werkzaamheden en weet niet waar te beginnen. Jij had dit eerder gesignaleerd en neemt het initiatief om samen prioriteiten te stellen en het overzicht terug te brengen. Tegelijk bewaak je de voortgang van projecten, de werkverdeling binnen het team en breng je relevante onderwerpen in bij het werkmanagementoverleg. Zo draag je bij aan balans, duidelijkheid en een soepel functionerend team.

- **Kern- en samenwerkingsgericht werken**

In één van de kernen neemt het aantal meldingen over personen met onbegrepen gedrag sterk toe. Ook burgemeester en wethouders krijgen rechtstreeks signalen van bezorgde buurtbewoners. Jij analyseert de situatie samen met collega's en de jurist, bepaalt welke inzet nodig is en stemt dit af met partners zoals politie, wijkteams en zorginstanties. Samen ontwikkelen en voeren jullie maatregelen uit, zodat het veiligheidsprobleem integraal en effectief wordt aangepakt met inzet van verschillende bevoegdheden.

Wat breng jij mee?

Je bent zelfbewust, neemt initiatief en weet vanuit verbinding mensen in beweging te krijgen, zonder het beoogde resultaat uit het oog te verliezen.

Je past goed bij West Betuwe als je:

- politiek-bestuurlijk sensitief bent en moeiteloos schakelt tussen strategie en uitvoering;
- coachend bent en sterke communicatieve vaardigheden hebt;
- werkt op basis van data én gezond verstand;
- samenwerking met collega's, partners en de regio vanuit nature weet te versterken.

Verder heb je:

- hbo of wo-werk en denkniveau;
- ervaring en kennis van gemeenten, politie, justitie en zorgpartners;
- bereidheid om desgewenst OOV piket diensten te draaien.

En kan je, na afronding van de sollicitatie procedure, een geldige VOG-P overleggen.

Wat bieden wij?

Werken in West Betuwe betekent werken in een dynamische gemeente waar mensgerichtheid en lef centraal staan. De gemeente is groot genoeg voor uitdagende en complexe vraagstukken, maar klein genoeg om elkaar echt te kennen.

Je komt terecht in een enthousiast team. Samen met collega's van integrale veiligheid, rampenbestrijding, vergunningverlening en toezicht & handhaving werk je aan een veilige- en leefbare gemeente. Het team straalt energie uit, streeft naar hoogwaardig werk en leert continu van elkaar.

Je krijgt:

- Indicatie salaris € 4.349, - tot € 6.308, --, - bruto p/m (schaal 11)
- Een individueel keuzebudget van 17,05%
- 201,6 uur verlof op fulltime basis
- Reiskostenvergoeding, thuiswerkregeling en flexibele werktijden
- Pensioenregeling via ABP
- Ruimte voor opleiding en doorgroei

Solliciteren? Zo werkt de procedure

De werving wordt begeleid door SEQU. Heb je vragen? Bel of mail met Ellen de Milliano via 013-2033512 of info@sequ.nl.

Wil je solliciteren? Mail dan je cv en korte motivatie uiterlijk 29 oktober 2025 naar info@sequ.nl o.v.v. 'Sollicitatie Senior Adviseur OOV'.

Planning van de procedure:

- De vacature sluit op woensdag 29 oktober 2025
Solliciteer je vóór die tijd, dan nemen we binnen drie werkdagen contact met je op
- Week van 3 november - Oriënterende gesprekken met SEQU (desgewenst digitaal)
- Uiterlijk dinsdag 11 november - Interne selectie
- Tussen 12 en 17 november - Gesprekken met de selectiecommissie
- Week van 17 - 24 november - klikgesprek burgemeester en arbeidsvoorwaardengesprek

Maak jij straks het verschil in West Betuwe? We kijken uit naar je sollicitatie!